

Isoverstaan strategia 2016

Visio

Vuonna 2016 Isoverstas on verkko-oppimisen arvokas kehittämiskumppani, jonka aktiivinen jäsenistö käyttää ja kehittää yhteisöllisesti verkoston tarvelähtöisiä, innovatiivisia ja luotettavia palveluja.

Toiminta-ajatus

Isoverstas on kehittäjäyhteisö joka tukee jäsenorganisaatioitaan tarjoamalla kanavia, työvälineitä ja sisältöjä verkko-oppimisen kehittämiseen, opetustarjontaan ja osaamisen varmistamiseen.

Toimintaperiaatteet

Tarvelähtöisyyden perusta on aktiivisessa vuorovaikutuksessa. Avoin vuoropuhelu ja -kuuntelu varmistaa Isoverstaan ymmärryksen jäsenistön tarpeista, haasteista, osaamistasoista ja olosuhteista sekä jäsenistön ymmärryksen Isoverstaan työmuodoista ja resursseista.

Innovatiivisuus takaa yhteisön teknologian ja pedagogiikan kehityksen. Isoverstaassa kannustetaan kokeilemaan sekä opitaan omista ja toisten virheistä.

Yhteisöllisyys on Isoverstaan toimintatapa, jonka pohjalta kehittäjäyhteisö jakaa kaikille hyödyllistä osaamista ja sisältöjä. Yhteisöllisyys toteutuu konkreettisimmin alueverkostoissa mutta valtakunnallisen verkoston kaikki osaaminen on kehittäjäyhteisön kaikkien jäsenten käytössä.

Vastuullisuus Isoverstaan toiminnassa on luotettavia ja tarpeenmukaisia palveluja jäsenistölle. Palvelut toteutuvat aktiivisen jäsenistön jakaessa osaamistaan ja tuotoksiaan koko kehittäjäyhteisölle. Laatu on Isoverstaan jäsenten vastuullista toimintaa.

| Strategiset päämäärät | Kriittiset menestystekijät | Mittarit |
|--|--|---|
| Ajankohtaisen ja tulevaisuudessa tarvittavan verkko-oppimisen osaamisen varmistaminen jäsenoppilaitoksissa | <ul style="list-style-type: none"> • Oppilaitosten johdon sitoutuminen • Tarvelähtöinen koulutustarjonta • Riittävä pedagoginen ja tekninen tuki • Isoverstaan alueverkostojen tukeminen | <ul style="list-style-type: none"> • Koulutukseen osallistuneiden määrä • Koulutustarjonnan määrä • Palvelupyynnöiden määrä ja laatu |
| Verkko-oppimisen tulevaisuuden teknologioiden ja pedagogisten mallien ennakointi sekä käyttöönotto | <ul style="list-style-type: none"> • Henkilöstön asiantuntijuus • Hankerahoitusten hyödyntäminen • Aktiivinen vuorovaikutus jäsenoppilaitosten kesken | <ul style="list-style-type: none"> • Koulutukseen osallistumispäivien määrä • Hankkeet ja niissä tuotetut mallit • Palautekysely |
| Laadukkaat ja luotettavat palvelut | <ul style="list-style-type: none"> • Verkoston palvelujen ja toiminnan laadun varmistaminen • Palvelujen edullisuus • Laadunarvioinnin integrointi työvälineisiin | <ul style="list-style-type: none"> • Palvelupyynnöiden määrä • Palvelimen toiminta-varmuus (aikana) • Verkkokursseille ilmoittautuneiden ja kurssien suorittaneiden määrä • Täydennyskoulutuksessa koulutuspalautteen seuraaminen |
| Taloudellisten toimintaedellytysten turvaaminen | <ul style="list-style-type: none"> • Jäsenopimuksen kehittäminen • Sidosryhmä- ja yritysysteistyön kehittäminen | <ul style="list-style-type: none"> • Alueverkostojen määrä • Jäsenoppilaitosten määrä • Talouden jatkuva seuranta |
| Osaava, hyvinvoiva ja innovatiivinen henkilöstö | <ul style="list-style-type: none"> • Riittävät henkilöstöressurit • Johtamisjärjestelmän kehittäminen ja aktiivinen esimiestyö • Työajan kohdentaminen strategisesti oikeisiin asioihin | <ul style="list-style-type: none"> • Kysely: henkilöstön osaaminen > 3 • 1 kehityskeskustelu / vuosi • 2 kehittämispäivää / vuosi • 1 tiimipalaveri / vk • Henkilökohtaisen koulutussuunnitelman seuraaminen |